



KODEX GLENMARK

Integrita | Důvěra | Hodnoty



*Zakladatel společnosti a emeritní
předseda Představenstva
pan Gracias Saldanha*

“

*Společnost
Glenmark byla
vybudována na
pilířích integrity,
znalostí, respektu
a důvěry.”*



Dear Colleague,

Glenmark byl vystaven na základech vědomostí, respektu a úspěchu. Naše Společnost má vliv na to, jak jsou její výrobky vnímány spotřebiteli, a jakou investiční příležitost v nás vidí potenciální akcionáři. Každý z nás se musí snažit tyto základní hodnoty chránit tím, že se jimi bude sám při své každodenní práci řídit.

Naše Společnost dlouhodobě buduje pracovní prostředí, v němž je pro naše zaměstnance čest pracovat, naši obchodní partneři vědí, že se s nimi jedná s úctou, a naši akcionáři mohou s jistotou investovat.

Domnívám se, že vynikající finanční výsledky, a zároveň s tím standardy governance a compliance se navzájem doplňují tak, aby byl zajištěn trvale udržitelný růst. Jedním z nástrojů, který nám umožní tohoto cíle dosáhnout, je i Kodex Glenmark. Zásady v něm popsané nám poradí, jak v pravém čase a odpovídajícím způsobem postupovat.

Jsme zaměřeni na růst, proto musíme přijmout za vlastní myšlenku, že úspěch je udržitelný pro příští generace pouze tehdy, když je ho dosaženo poctivě. a Zároveň máme zodpovědnost zachovávat a posilovat hodnoty, na nichž stojí základy naší společnosti.

Rád bych každého z vás pozval na společnou cestou, v jejímž cíli bude Glenmark přední nadnárodní výzkumně orientovanou farmaceutickou společností.

S úctou váš



Glenn Saldanha

předseda Představenstva a výkonný ředitel



**JSME ZAMĚŘENI NA RŮST,
PROTO MUSÍME PŘIJMOUT
ZA VLASTNÍ MYŠLENKU, ŽE
ÚSPĚCH JE UDRŽITELNÝ PRO
PŘÍŠTÍ GENERACE POUZE
TEHDY, JE-LI HO DOSAŽENO
POCTIVÝMI PROSTŘEDKY**

NAŠE VIZE A HODNOTY

ÚSPĚCH:

Ceníme si úspěšně
dosažených cílů
a neúnavně a
vytrvale usilujeme o
splnění naší Vize.



ZNALOSTI:

Vážíme si znalostí,
protože díky nim
naši lidé nacházejí
inovativní řešení.

RESPEKT: Chováme respekt ke všem našim podílníkům

Vizí společnosti Glenmark (dále jen „Glenmark“ nebo „Společnost“) je stát se v nadnárodní, integrovanou, výzkumně orientovanou farmaceutickou společností.

NÁŠ KODEX

Jak všichni víme, pohybujeme se v dynamickém obchodním prostředí, kde jedinou jistotou a konstantou je změna. Abychom i nadále byli schopni plnit svou vizi a rozvíjet se i v neustále se měnících podmínkách, je třeba dodržovat Kodex Glenmark. Kodex Glenmark formuluje základní etické zásady, jimiž se musí všechny naše aktivity řídit, a které nám v nadcházejících letech umožní růst.

Kodex Glenmark je platný pro všechny zaměstnance Glenmarku i členy Představenstva Společnosti (dále jen „my“ nebo „nás“). Každý jeden z nás nese odpovědnost za dodržování principů a hodnot definovaných Kodexem Glenmark. Na základě tohoto Kodexu byla vytvořena příručka compliance („Příručka“), v níž jsou dle místní jurisdikce, jejích zákonů a nařízení, upravena pravidla našeho každodenního chování a jednání.

Jsme si vědomi faktu, že v mnoha jurisdikcích, kde obchodně působíme, mohou rozdíly mezi místními, regionálními a státními zákonnými úpravami způsobit nedorozumění. V naší Společnosti však platí, že v případě rozdílu v ustanovení příslušného zákona a Kodexem Glenmark bude vždy postupováno podle těch přísnějších požadavků.

Očekává se od nás, že se s Kodexem Glenmark i Příručkou seznámíme, neboť se dotýkají rolí a zodpovědnosti každého jednotlivce.

Budete-li mít nějaké otázky nebo potřebovat bližší vysvětlení týkající se Kodexu Glenmark nebo Příručky, obraťte se na **GlobalCompliance@glenmarkpharma.com**.

Neváhejte prosím jakékoli porušení Kodexu Glenmark, ať už potenciální nebo faktické, oznámit na **GlobalCompliance@glenmarkpharma.com**.

Každý, kdo, v dobré víře, hledá pomoc či radu, vznese obavu, nebo nahlásí jeden či více případů porušení Kodexu Glenmark nebo Příručky, bude ochráněn dle zásady o ochraně whistle blowerů.

OBSAH

A. CHOVÁNÍ V OBCHODNÍM STYKU

1. Čestné a etické jednání.....	11
2. Střet zájmů	11
3. Dary, pohoštění a zábava.....	12
4. Přesnost a integrita finančních knih, záznamů a účetních výkazů.....	12
5. Řízení záznamů a informací	13
6. Ochrana majetku společnosti Glenmark	13
7. Komunikace	15
8. Ochrana osobních údajů.....	16

1. Integrita v marketingu	18
2. Bezpečnost pacientů	18
3. Kvalita a bezpečnost výrobků	18
4. Jednání se zdravotnickými odborníky a subjekty.....	18
5. Jednání se státními úředníky	19
6. Protikartelová politika a konkurence	19
7. Insider Trading	19
8. Ochrana životního prostředí	20
9. Politické příspěvky a pol. účast	20
10. Praní špinavých peněz	21



B. OBCHODNÍ ČINNOST: TRH

11. Úplatkářství a korupce	21
12. Objevy	21
13. Uzavírání smluv	22
14. Compliance v mezinárodním obchodě	22



C. ZAMĚŠTNANCI A ZDROJE

1. Rovné příležitosti v zaměstnání	24
2. Zásady v oblasti lidských práv	24
3. Zdraví a bezpečnost zaměstnanců	24
4. Diskriminace a harašení a jejich ohlašování	25
5. Užívání drog a alkoholu	25

D. ZÁSADY NA INTRANETU (GLENMARK CONNECT)



E. PODPORA KOMUNITY



CHOVÁNÍ V OBCHODNÍM STYKU

A. CHOVÁNÍ V OBCHODNÍM STYKU

1. Čestné a etické jednání

Ve fungování naší Společnosti se od nás očekává, že budeme přistupovat čestně jak k našim zaměstnancům, tak i zákazníkům, dodavatelům, konkurentům a ostatním podílníkům.

Odsuzujeme zneužívání kohokoli, ať už manipulací, zatajováním informací, zneužíváním jeho práv, nebo nevhodným užíváním informací, mylnou interpretací důležitých faktů, či jinými nelegálními praktikami.

2. Střet zájmů

Střet zájmů, ba dokonce jen jeho zdání, může poškodit Společnost i její dobré jméno, obchody, zaměstnance, nebo členy Představenstva, a/nebo dostat se do rozporu s platnými zákony.

O střet zájmů se jedná v případě, že:

- upřednostníme naše osobní, společenské, finanční nebo politické zájmy před zájmy Společnosti, nebo
- když přímo nebo nepřímo přijmeme finanční výhodu nad rámec nám přiznané mzdy, nebo se dostaneme do pozice, kdy by se od nás něco podobného mohlo očekávat, nebo
- když kdokoli z našich rodinných příslušníků přijme výhodu jakéhokoli druhu, ať už od Glenmarku nebo jeho obchodních partnerů, dodavatelů, či konkurentů.

Musíme se vystříhat sledování našich osobních zájmů, které by mohly ovlivnit, byť i jen zdánlivě, úsudek nebo jednání při realizaci obchodních aktivit. Sami zodpovídáme za pochopení situací, z nichž by střet zájmů mohl pramenit, a musíme se jim snažit vyhnout.

Musíme rozkrývat potenciální i zdánlivý střet zájmů v souladu s politikou **Střetu zájmů v Glenmarku**.

Možné zdroje střetu zájmů zahrnují:

- vlastnictví většího podílu ve společnosti dodavatele, konkurenta, nebo zákazníka Glenmarku;
- zájem na uzavření obchodu, o který se uchází Glenmark;
- zneužití korporátních příležitostí Společnosti pro vlastní zisk;
- obdržení neschválených poplatků, služeb, nebo kompenzace od dodavatele, konkurenta, nebo zákazníka Společnosti; nebo
- angažování se ve vnějších aktivitách, které jsou v přímém rozporu se zájmy Glenmarku.

Darování nebo nabízení darů (přímo či nepřímo) obchodním partnerům nebo vládním úředníkům, které by mohlo nevhodně ovlivnit rozhodnutí ve vztahu k naší společnosti je nepřipustné, a mohlo by být nelegální.

3. Dary, pohoštění a zábava

„Dar“ může být cokoliv hodnotného včetně plateb, poplatků, půjček, konkrétních předmětů, pohoštění, zábavy, přehnaně vysokých cestovních výdajů, nebo služeb.

Naše společnost má v záměru povolit darování nebo přijímání darů rozumné hodnoty, běžných obchodních pohoštění a zábavy. Tyto jsou zamýšleny jako obvyklé vzájemné laskavosti, které podporují dobrou vůli v obchodě, dle možností, které připouštějí platné zákony.

Darování nebo nabízení darů (přímo či nepřímo) obchodním partnerům nebo státním úředníkům, které by mohlo nežádoucím způsobem ovlivnit rozhodnutí ve vztahu k naší Společnosti, je zakázáno, a mohlo by být nezákonné.

Podobně i žádosti o dary, nebo jejich přijímání (přímo či nepřímo) od obchodních partnerů, kteří mohou nevhodně ovlivnit rozhodnutí ve vztahu k naší Společnosti, je nepřipustné, a mohlo by být ilegální. Avšak dary v rozumné hodnotě dle předpisů naší Společnosti, které nejsou osobní a řadí se ke zboží krátkodobého užití, jsou přípustné, a záleží na místních zvycích. Pro další pokyny viz **Politika darování a přijímání darů, pohoštění a zábava.**

4. Přesnost a pravdivost finančních knih, záznamů a účetních výkazů

Finanční knihy, záznamy a účetní výkazy by měly přesně a pravdivě odrážet povahu zaznamenaných transakcí. Falešné či smyšlené zápisy, a to za jakýmkoli účelem, jsou nepřipustné.

Mezi finanční knihy, záznamy a účetní výkazy patří, mimo jiné, hlavní účetní knihy, poukazy, účty, faktury, pracovní výkazy, zprávy o výdajích, výplatní listiny a záznamy o benefitech, a další důležité údaje Společnosti.

Zásady pro Přesnost a pravdivost finančních knih a záznamů Glenmarku, kterými se řídí finanční výkaznictví a záznamy, jsou formulovány tak, aby poskytly dostatečnou záruku, že finanční záznamy jsou připraveny a spravovány přesně a pravdivě v souladu s obecně přijímanými účetními principy.

5. Řízení záznamů a informací

Pokud jde o uchovávání dokumentů a ukládání záznamů pro budoucí potřebu, musíme postupovat dle politiky Společnosti.

Zásady a postupy Společnosti týkající se **Zdrojů, uchovávání záznamů a času** zaručuje, že záznamy Společnosti budou uchovány, odpovídajícím způsobem uloženy, a, tam, kde je to vhodné, zničeny v souladu s potřebami Společnosti a platnými místními požadavky, požadavky zákonné kontroly a daňových auditů nevyjímaje.

Dále pak mohou požadavky třetích stran (např. vládních regulačních agentur), žaloby, nebo jiná šetření vytvořit potřebu uchovat záznamy nad rámec obvyklé doby uložení.

6. Ochrana majetku Glenmarku

Do majetku Glenmarku patří budovy Společnosti, výrobní závody a strojní zařízení, vozy, nábytek, kapitál, výpočetní technika, elektronické systémy, důvěrné a zákonem chráněné informace, patenty, obchodní značky, a autorská práva.

Musíme:

- | ochránit majetek Společnosti před ztrátou, poškozením, nedbalým zacházením, odpadem, zneužitím, a krádeží;
- | nést odpovědnost za správné užívání a ochranu majetku Společnosti;
- | využívat majetek Společnosti efektivně;
- | užívat majetek společnosti k zákonným obchodním účelům; a
- | včas oznámit ztrátu, zneužití, krádež majetku Společnosti, nebo podvod, který se ho týká, nadřízenému a/nebo administrativnímu týmu.

6. a. Správné užívání počítačů a zdrojů Společnosti

Neseme zodpovědnost za správné užívání a bezpečnost telekomunikačních a informačních systémů a sítí. Jakékoli nevhodné užívání informačních systémů a sítí může Společnost vystavit značnému riziku.

Panuje-lisporoto, zda jsou některé informace Glenmarku chráněné zákonem, měli bychom k nim takto přistupovat. Pokud jste na pochybách, nahlédněte do zásad Společnosti pro Důvěrné informace a vyptejte se pověřeného zaměstnance či nadřízeného.

Důvěrné a zákonem chráněné informace bychom měli pomáhat chránit, a to dle následujících zásad:

- I Postupovat opatrně při užívání elektronických prostředků pro uchovávání a odesílání informací.
- I Nevyzrazovat informace třetím stranám, včetně obchodních partnerů a prodejců, bez odpovídajícího oprávnění a nezbytných dohod o mlčenlivosti.
- I Neprobírat důvěrné informace na veřejnosti, kde by je jiní mohli zaslechnout.
- I Mít se na pozoru během neformálních telefonátů nebo v e-mailových požadavcích z vnějšku (známých jako „phishing“).

Aby umožnil vykonávat své obchodní činnosti, podporuje Glenmark informační systémy a sítě.

Měli bychom:

- I podniknout veškeré nutné kroky k tomu, abychom zaručili bezpečnost a integritu technologií, informačních systémů a sítí užívaných ve Společnosti;
- I se obeznámit s politikou společnosti, pokud jde o používání a bezpečnost našich systémů a řídit se jí;
- I Při užívání veškerého majetku Společnosti postupovat dle zásad pro Zdroje, uchovávání záznamů a čas

6.b. Ochrana důvěrných a zákonem chráněných informací

Produkty, služby, nápady, koncepty, a další informace, které ve Společnosti dennodenně vznikají, tvoří důležitou součást jejího majetku. Neautorizované zveřejnění zákonem chráněných informací by konkurentům mohlo poskytnout nekalou výhodu, snížit hodnotu dané informace pro Společnost, nebo způsobit jinou škodu naší Společnosti, obchodním partnerům, zákazníkům, nebo zaměstnancům.

Mezi důvěrné a zákonem chráněné informace patří:

- I marketingové plány, údaje o prodejkách,
- I klinická a lékařská data,
- I záznamy o zákaznících a zaměstnancích,
- I výrobní postupy,
- I informace o cenotvorbě,
- I příležitosti k obchodnímu rozvoji,
- I jakékoli důvěrné informace získané od obchodních partnerů a zákazníků Glenmarku.

6.c. Právo na duševní vlastnictví

Právo na duševní vlastnictví Společnosti, které se týká jejích patentů, obchodních značek, obchodních tajemství, návrhů a autorských práv, a stejně tak i vědecké a technické znalosti a zkušenosti získané v průběhu obchodní

činnosti Společnosti. Ochrana práva Glenmarku na duševní vlastnictví (registrované či nikoli) je pro zachování konkurenční výhody nezbytná.

Je třeba podniknout veškeré kroky k ochraně a zachování duševního vlastnictví Společnosti. Pro další informace viz zásady Ochrany duševního vlastnictví.

7. Komunikace

7.a. Média, analytik, investor a veřejnost

Naše Společnost má závazek přinášet přesné a spolehlivé informace médiím, finančním analytikům, investorům, a jiným členům veřejnosti.

Veškerá veřejná prohlášení, včetně prognóz, tiskových prohlášení, projevů, a jiných komunikačních kanálů, by měla:

- být čestná, přesná, a včasná;
- odrážet fakta;
- být pronášena výhradně pověřenými zaměstnanci Glenmarku.

Kdokoli z nás bude odpovídat na dotaz z vnějšku týkající se Společnosti, nebo bude chtít vést jakýkoli druh komunikace jménem Glenmarku, musí k tomu nejprve získat souhlas Oddělení korporátní komunikace.

7. b. Dotazy ze strany vlády

Glenmark se zavázal spolupracovat v případě dotazů ze strany vlády, v reakci na žádosti o informace, a během kontrol a auditů v zařízeních Společnosti.

Reakce na vládní dotazy musí probíhat v souladu s politikou **Obchodní činnosti**. Dle těchto zásad musíme pověřenou osobu nebo našeho přímého nadřízeného urychleně informovat v případě, že se k nám dostane jakýkoli dotaz, písemný, ústní, nebo osobně doručený, ze strany vládního úředníka.

Veškeré žádosti o informace ze strany státu a odpovědi na ně musí být sděleny Právnímu oddělení, které by je mělo prověřit.

Při aktivitě na sociálních médiích, a to platformách interních i externích, bychom měli postupovat dle zásad Společnosti a těchto obecných pravidel:

- I Uvědomit si možné dopady užívání sociálních médií a při jejich používání postupovat s rozvahou.
- I Probírat obchodní činnost Společnosti, nebo jejím jménem vystupovat, pouze s potřebným souhlasem a v souladu s politikou Společnosti.
- I Neoprávněně nezveřejňovat důvěrné nebo zákonem chráněné informace Glenmarku nebo třetích stran.

Nepříznivé události nebo jiné obavy týkající se produktů nebo praktik Glenmarku, které naleznete na internetu, oznamte pověřenému nadřízenému, nebo vybrané pobočce Glenmarku v souladu s politikou Společnosti.

Právní oddělení je nutné okamžitě uvědomit i v případě, že ve Společnosti byly státními úřady vykonány prohlídky a inspekce, včetně inspekci regulačních úřadů, jejichž výsledkem byla „klíčová“ nepříznivá zjištění nebo formální upozornění.

7. c. Sociální média

*„Sociální média“ jsou digitální technologie a činnosti, které lidem umožňují vytvářet a sdílet obsah, názory, znalosti, zkušenosti a stanoviska. **Politika sociálních médií** Glenmarku upravuje zásady chování zaměstnanců na různých společensky-mediálních platformách, a my bychom ji měli dodržovat.*

8. Ochrana osobních údajů

Glenmark se zavazuje chránit soukromí každého jednotlivce. Naším záměrem je sbírat pouze takové osobní údaje, které potřebujeme k naší obchodní činnosti, a tyto informace bezpečně uchovávat.

Měli bychom se snažit pomáhat osobní údaje chránit. Znovu si pročtěme politiku **Ochrany osobních údajů** Glenmarku a postupujme dle těchto zásad:

- I Shromažďovat osobní údaje pouze k obchodním účelům dle zákona.
- I Přijmout odpovídající opatření k ochraně osobních údajů.
- I Osobní údaje sdílet pouze k obchodním potřebám v mezích zákona.
- I Odpovídajícím způsobem likvidovat záznamy obsahující osobní údaje.

Musíme dodržovat platné zákony, pravidla a nařízení o zachování soukromí:

- I vždy, když shromažďujeme osobní údaje o zaměstnancích, obchodních partnerech, nebo třetí straně;
- I s ohledem na užívání nebo zveřejňování osobních informací;
- I s ohledem na uchovávání osobních údajů.

Bude-li mít někdo otázky, nebo obavy, týkající se zacházení s osobními údaji, ať v rámci Glenmarku, nebo ve vztahu s třetí stranou, vyhledá pomoc Právního oddělení, a teprve pak postupuje dále.



OBCHODNÍ ČINNOST: TRH

B. OBCHODNÍ ČINNOST: TRH

1. Integrita v marketingu

Naším cílem je provozovat obchodní činnosti v duchu férové konkurence, a budeme dodržovat veškeré zákony, které pro marketingové aktivity naší Společnosti platí.

Veškeré propagační materiály nebo vyjádření musí být:

- ! pravdivé a založené na faktech;
- ! v souladu s příslušnými zákony a nařízeními;
- ! v souladu se zásadami **Integrity v marketingu**.

2. Bezpečnost pacientů

V klinických studiích Glenmarku je bezpečnost pacientů prvořadá. Máme závazek zaručit bezpečnost pacientů a dobrovolníků, kteří se Glenmarkem financovaných klinických studií účastní, a dodržovat ty nejpřísnější etické, vědecké, i klinické standardy ve všech výzkumných iniciativách Společnosti všude na světě.

Veškeré klinické studie financované Společností jsou plánovány a vedeny v souladu s příslušnými místními zákony a nařízeními, ale i všeobecně uznávanými lékařskými a etickými standardy. Další rady naleznete v **Zásadách pro klinické studie**.

3. Kvalita a bezpečnost produktů

Kvalitou výrobků i výrobních postupů splňujeme, či dokonce přesahujeme, požadavky všech států, v nichž ve světě působíme.

Pomáháme zajistit fungující dodavatelský řetězec, a to ohlašováním podezřelých výrobků a potenciálních padělků. Další poučení naleznete v zásadách **Kvality a bezpečnosti výrobků**.

4. Jednání se zdravotnickými odborníky a subjekty

Při našem jednání se zdravotnickými odborníky („ZO“) a zdravotnickými subjekty, ale i ve vyžádaných zprávách o těchto kontaktech a platbách musíme dodržovat všechny platné zákony a zásady chování.

Jednání se ZO by:

- semělo soustředit na poskytování pravdivých informací našich produktech, zároveň s vědeckými a vzdělávacími informacemi;
- nemělo probíhat s tím záměrem, že za vydaný recept, objednávku, nebo doporučení našich produktů bude ZO odměněn.
- mělo být v souladu se zákony platnými v dané jurisdikci a požadavky na jednání se ZO. Další rady naleznete v **Zásadách jednání se zdravotnickými odborníky**.

5. Jednání s vládními úředníky

Musíme spolupracovat a efektivně pracovat s vládami a jejich úředníky při vytváření zákonů, nařízení, auditů a vyšetřování v oblasti compliance.

Je nutné pochopit platné zákonné požadavky a odpovídajícím způsobem řídit regulační rizika. Jakékoli obchodní aktivity, jichž se s vládními subjekty účastníme, bychom měli získávat v dobrém úmyslu a provádět transparentně.

6. Antitrustová a konkurenční politika

Musíme používat pouze férové konkurenční prostředky a ujistit se, že naše obchody jsou v souladu s místními antitrustovými zákony a zákony o konkurenci, jako jsou monopolová konkurence, nekalá soutěž, nebo zákony o cenové diskriminaci.

Nesmíme uzavírat dohody, ani podnikat s konkurencí předem domluvené kroky za účelem rozdělit si trh přidělením teritorií, zákazníků, zboží nebo služeb, nebo fixování cen či dohody.

Závazkem Glenmarku je etická praxe. Zaměstnanci a členové Představenstva se anti-konkurenčních praktik jako je fixování cen, tajné dohody, nebo nesprávné používání zákonem chráněných informací investora, nesmí zúčastnit. Další pokyny naleznete v Antitrustové a konkurenční politice.

7. Insider Trading

Kupovat nebo prodávat jistiny (např. akcie, dluhopisy, opce) Společnosti, má-li někdo „informace z nitra“, ať už jde o materiály, neveřejné nebo citlivé informace o ceně, které se Společnosti týkají, je nelegální.

Mezi „zdravotnické odborníky“ neboli „ZO“ patří lékaři, studenti medicíny, zdravotní sestry, farmaceuti, medicínští technici, a jiné osoby, částečně či zcela odpovědné za rozhodnutí o nákupu či předepsání receptu.

Zákaz insider trading se netýká pouze zaměstnanců Glenmarku; vztahuje se i na členy jejich rodin a členy Představenstva Společnosti.

Každý z nás musí přijmout zodpovědnost za dodržování BOŽP, a to následujícím způsobem:

- dodržováním programů a postupů navržených managementem tak, aby splňovaly normy a místní zákonné požadavky BOŽP;
- aktivní účastí na zdůrazňování problémů, které by potenciálně mohly ovlivnit životní prostředí, zdraví, nebo bezpečnost;
- pomocí zlepšit BOŽP dle potřeby; a
- oznamováním potenciálních porušení nařízení místnímu týmu BOŽP.

Je zakázáno využít nebo vyrazit informaci z nitra Glenmarku, nebo jiného zdravotnického subjektu, kterou jsme získali během zaměstnaneckého poměru s Glenmarkem, k úplatné výměně za jistiny Glenmarku či jiného subjektu dříve, než bude taková informace zveřejněna. Další pokyny viz v zásadách **Insider Trading**.

8. Ochrana životního prostředí

V rámci všech svých obchodních aktivit dbá naše Společnost na ochranu životního prostředí. Je nezbytné neustále zlepšovat vývoj našich výrobků a výrobních procesů s cílem snížit dopad na životní prostředí.

Náš tým pro bezpečnost a ochranu životního prostředí (BOŽP) zodpovídá za formulování standardů a podporu týmů a subjektů v závodech Glenmarku.

Politika BOŽP naší Společnosti vyžaduje:

- Aby veškerá naše zařízení a operace dodržovaly příslušné zákony o životním prostředí;
- abychom byli držiteli požadovaných povolení a licencí;
- abychom dodržovali postupy best practices v oblasti životního prostředí;
- abychom přijímali nezbytná nápravná opatření ke zmírnění nedostatků životního prostředí;
- abychom v souladu s politikou Společnosti konzultovali jakékoli pochyby s odpovědným zmocněncem pro BOŽP.

9. Politické příspěvky a politická účast

Politické příspěvky Společnosti se řídí platnými místními zákony a nařízeními. Dle zásad pro Politickou činnost a veřejné politické činitele nesmí být politická činnost provozována během pracovní doby, ani k ní nesmí být, až na výjimky odsouhlasené Společností, využívány prostředky či majetek Společnosti.

Zaměstnanci a členové Představenstva, kteří zastávají nějaký politický názor či podporují nějakého kandidáta do politického úřadu, nebo naopak, nesmí jakkoli naznačovat, že by svým vystupováním zastupovali společnost Glenmark.

10. Praní špinavých peněz

Obchodujeme pouze se zákazníky a třetími stranami, kteří provozují legální obchodní činnost, používáme finanční prostředky z legálních zdrojů, postupujeme v souladu s příslušnými zákony a spolupracujeme s vládními úřady pro vyšetřování případů prání špinavých peněz.

Zákony postihující prání špinavých peněz postihují výměny, které mají zakrýt zisky z nezákonné činnosti tak, aby se tyto příjmy jevily jako legální.

11. Úplatkářství a korupce

Dodržujeme veškeré místní zákony postihující úplatkářství a korupci.

Zákony postihující úplatkářství a korupci zakazují:

- | dávat nebo přislíbit poskytnutí úplatku;
- | přímo či nepřímo;
- | jakékoli úplatky, provize, nebo jiné hodnotné věci (včetně, mimo jiné, peněz, konkrétních předmětů, pohoštění, zábavy, nepřiměřených cestovních nákladů, nebo služby);
- | komukoli za účelem ovlivňování rozhodnutí nebo získání konkurenční výhody.

Zaměstnanci, členové Představenstva, agenti, reprezentanti, a další třetí strany jednající jménem Společnosti (včetně, mimo jiné, distributorů, konzultantů, obchodních zástupců, cestovních kancelářů, a jiných prodejců a poskytovatelů služeb) musí dodržovat všechny příslušné protikorupční zákony a zákony proti úplatkářství. Další pokyny naleznete v **Protikorupčních zásadách**.

12. Objevy

Naše objevy zveřejněné ve zprávách veřejnosti a jako součást žádosti o registraci v souladu s příslušnými místními zákony, včetně nařízení o finančním reportingu a účetnictví, zveřejňujeme v úplnosti a včas a jsou úplné, přesné a srozumitelně podané.

Vzhledem ke spolupráci s interními a externími auditory požadujeme, aby byly dodržovány zásady **Přesnosti a integrity finančních knih** a

Praní špinavých peněz je skrývání finančních zdrojů nabytých prostřednictvím trestných činů a terorismu.



Dle Obchodní činnosti Glenmarku musí být všechny smlouvy řádně schváleny, vyhotoveny a zaznamenány příslušnými úředníky Společnosti



záznamů. Neseme odpovědnost za to, aby informace, které se stanou součástí finančních záznamů byly přesné a úplné, a splňovaly všechny místní zákonné požadavky.

13. Uzavírání smluv

Chtějí-li zaměstnanci uzavírat smlouvy jménem společnosti, nebo tyto smlouvy zavazují Glenmark k jakýmkoli povinnostem, je vyžadován souhlas Společnosti.

Dle zásad **Obchodní činnosti** Glenmarku musí být všechny smlouvy řádně schváleny, vyhotoveny a zaznamenány příslušnými úředníky Společnosti.

14. Compliance v mezinárodním obchodě

Jakožto nadnárodní Společnost, jejíž úspěch závisí na rozvoji mezinárodního obchodu, musíme při naší obchodní činnosti dodržovat platné požadavky na kontrolu obchodních aktivit, jako jsou sankce a embarga.

Některé ze států, v nichž Společnost působí, přijaly sankce či embarga týkající se některých cílových států, režimů, nebo skupin. Musíme proto pozorně sledovat, kde embargo nebo sankce platí, a postupovat dle relevantních požadavků.

Porušení pravidel a nařízení kontroly obchodu může vést ke značným pokutám a trestům jak pro Společnost, tak jedince, kteří se ho dopustí. Další pokyny naleznete v zásadách **Compliance v mezinárodním obchodě.**



**ZAMĚŠTNANCI A
ZDROJE**

C. ZAMĚŠTNANCI A ZDROJE

1. Zásady v oblasti lidských práv

Glenmark bere na vědomí, respektuje a zavazuje se k tomu, že bude provozovat svou obchodní činnost způsobem, který bude chránit důstojnost a lidská práva každého jednotlivce. Další informace jsou uvedeny v **Zásadách v oblasti lidských práv**.

2. Rovné příležitosti v zaměstnání

Naše Společnost je zaměstnavatelem rovných příležitostí, a je naším závazkem podporovat diverzitu na pracovišti, a to jak mezi řadovými zaměstnanci, tak ve vedení Společnosti.

Klíč k budoucímu úspěchu Glenmarku je ve strategickém a profesionálním přístupu k náboru a výběru zaměstnanců. Umožní nám přivést, zaměstnat, a udržet si lidi se schopnostmi a vlastnostmi žádoucími pro splnění strategických cílů a podporu hodnot Glenmarku. Glenmark zakazuje diskriminaci v procesech náboru a povyšování. Vedoucí pracovníci zodpovídají za to, aby byly dodržovány zásady **Rovné příležitosti v zaměstnání, diskriminace a harašení**.

3. Zdraví a bezpečnost zaměstnanců

Naším zaměstnancům poskytujeme bezpečné pracovní prostředí a chráníme jejich zdraví a bezpečnost.

Proto musíme zaručit, aby:

- I naše práce probíhala bezpečně, a splňovala zdravotní a bezpečnostní požadavky;
- I byla sledována zavedená praxe bezpečnosti práce, a zajištěna bezpečnost naše i našich spolupracovníků;
- I v majetku společnosti nebyly střelné ani jiné zbraně, aniž by k tomu byl vydán souhlas v souladu s politikou **Prevence užívání drog, alkoholu a zbraní** naší Společnosti;
- I nedocházelo k násilí na pracovišti, jako jsou výhrůžky násilím vůči druhé osobě, záměrnému ničení majetku Společnosti, nebo osobního majetku kolegů, či chování, které by v zaměstnancích Společnosti nebo jiných lidech vyvolávalo pocit ohrožení nebo nebezpečí.

4. Diskriminace a harašení a jejich oznamování

Glenmark se snaží vytvářet pracovní prostředí, kde nepanuje nepřátelská atmosféra a nedochází k obtěžování.

Zásady Glenmark o **Rovných příležitostech, diskriminaci a harašení** stanoví, že:

- I kandidáti a zaměstnanci jsou přijímáni a povyšováni na základě potřeb Společnosti, jejich kvalifikace, a individuální odbornosti.
- I se dodržují místní zákony proti harašení, tedy činům a způsobům chování, které by na pracovišti vytvářely nepřátelské prostředí.
- I netolerance a zákaz sexuálního harašení nebo výpadů.

Kterýkoli zaměstnanec Glenmarku, který by cítil, že je obětí zakázaného chování, cítí se jinak ohrožen, napaden, nebo obtěžován, nebo byl svědkem násilného nebo útočného chování vůči jinému zaměstnanci, ať už ze strany ostatních zaměstnanců nebo třetí osoby spojené se Společností, by měl tuto záležitost neprodleně oznámit svému nadřízenému, příslušnému oddělení Lidských zdrojů, nebo jinému výše postavenému představiteli, s nímž může o těchto věcech bez obav hovořit.

Snažíme se podporovat zaměstnance v tom, aby vyhledali pomoc, svěřili se se svými obavami, či oznámili špatné chování. Avšak pouze v dobré víře. Společnost se naopak snaží bránit záměrně lživým oznámením a zneužívání oznamovacího systému. Oznamování a vyšetřování jsou prostředky, jimiž Glenmark může zajistit pozitivní a bezpečné pracovní prostředí pro všechny zaměstnance.

5. Užívání drog a alkoholu

Glenmark si klade za cíl vytvořit pracoviště, kde nejsou zneužívány návykové látky, pro zdraví a dobro svých zaměstnanců i Společnosti. Užívání návykových látek může přinést vážná zdravotní a bezpečnostní rizika. Užívání ilegálních drog, nebo konzumace alkoholu a užívání léků z volného prodeje či na předpis je na pracovišti zakázáno. Pracovištěm se míní kterýkoli místo, kde zaměstnanec vykonává obchodní činnost Společnosti, bez ohledu na čas a místo. Další pokyny naleznete v zásadách Prevence užívání drog, alkoholu a zbraní.

Kterýkoli zaměstnanec Glenmarku, který by cítil, že je obětí zakázaného chování, cítí se jinak ohrožen, napaden, nebo obtěžován, nebo byl svědkem násilného nebo útočného chování vůči jinému zaměstnanci, ať už ze strany ostatních zaměstnanců nebo třetí osoby spojené se Společností, by měl tuto záležitost neprodleně oznámit svému nadřízenému, příslušnému oddělení Lidských zdrojů, nebo jinému výše postavenému představiteli, s nímž může o těchto věcech bez obav hovořit.

D. Zásady na intranetu (Glenmark connect)

Kromě níže uvedené tabulky v tomto Kodexu Glenmarku bychom chtěli vyzvat zaměstnance, aby si přečetli také níže uvedené zásady dostupné na intranetu (Glenmark Connect). Chcete-li si tyto zásady dostupné na intranetu přečíst, klikněte na odkaz nebo na adresu uvedené v tabulce níže:

Sr. č.	Oddělení	Odkaz/adresa	Platnost
1	Informační technologie	Path: Glenmark Connect -> Services -> IT -> IT Policies Link: IT Policies	Celoplošně
2	Lidské zdroje	Path: Glenmark Connect -> Services -> Human Resources -> Policies -> Corporate -> Global Grievance -> Redressal Policy. Link: Global Grievance Redressal Policy.	Celoplošně
3	Korporátní komunikace	Path: Glenmark Connect -> Services -> Corporate Communications -> Glenmark Guidelines For Social Media Link: Glenmark9 Guidelines For Social Media Path: Glenmark Connect - Services – Corporate Communications – Crisis Communication Policy Link: Crisis Communication Policy	Celoplošně
4	Administrativa	Path: Glenmark Connect - Other Glenmark Portals – Admin & Travel Portal – Travel Management – Travel Policy Link: Travel Policy	Celoplošně
5	Farmakovigilance	Path: GlenmarkConnect->ServicesàPharmacovigilance ->Policies and Essential->Trainings Link: Policies and Essential Trainings	Celoplošně

sr. č.	Oddělení	Odkaz / adresa	aPlatnost
6	In Pojištění	Oddělení pojištění odpovídá za uzavření pojištění pokrývající rizika spojená s obchodními činnostmi. Tato rizika mají pokrýt ztráty a škody vztahující se na produkty, majetek a osoby. Při vyřizování pojistných událostí a nároků oddělení pojištění úzce spolupracuje se všemi obchodními odděleními, včetně finančního a právního. Chcete-li získat více informací, navštivte stránku Glenmark Connect – Služby – Pojištění nebo zkopírujte a vložte do adresního řádku prohlížeče tento odkaz na URL- https://connect.glenmarkpharma.com/sites/gpl/functions/support/insurance/Pages/insurance.aspx	INDIE
7	Zásady Insider trading	Glenmark Pharmaceuticals Limited je akciová společnost, jejíž akciové podíly jsou v současné době kótované na vnitrostátní burze cenných papírů National Stock Exchange of India Limited a BSE Limited a podléhají pravidlům a předpisům vydaným regulátorem cenných papírů Securities and Exchange Board of India (SEBI). Předpisy SEBI týkající se insider trading zakazují insider trading v oblasti cenných papírů společnosti kótované na jakékoli burze cenných papírů na základě jakýchkoli nezveřejněných cenově citlivých informací. Představenstvo Společnosti přijalo tyto zásady Insider Trading za účelem dodržení předpisů SEBI (zákaz insider trading) z roku 2015. T Podrobný popis těchto zásad si lze vyžádat u jednatele společnosti.	INDIE
8	A Veškeré další zásady, standardní operační postupy (SOP), pokyny atd. jsou dostupné na Glenmark Connector v platném znění.		



**PODPORA
SPOLEČNOSTI
KOLEM NÁS**

D. PODPORA SPOLEČNOSTI KOLEM NÁS

Řídíme se principy společenské odpovědnosti firmy („corporate social responsibility“, „CSR“), jejichž součástí je aktivní účast na zlepšování života komunity, v níž Společnost provozuje svou obchodní činnost.

CSR se věnujeme prostřednictvím subjektů, které se jí zabývají, jako je Glenmark Foundation, jež poskytuje preventivní zdravotní péči pro znevýhodněné jedince, a Glenmark Aquatics Foundation, která podporuje a vychovává talent v oblasti vodních sportů.

V duchu spolupráce a zdravějšího světa se Glenmark snaží:

- | podporovat místní komunity;
- | přistupovat k lidskému životu s úctou;
- | chránit zdraví a bezpečnost lidí, kteří pracují pro Společnost a s ní, i komunity kolem nich;
- | minimalizovat dopad činností Glenmarku na životní prostředí;
- | odpovídajícím způsobem komunikovat s médii, analytiky, investory, veřejností, vládou; a
- | spolupracovat s místními vládami na činnostech v rámci CSR.



“ *Prostřednictvím našich CSR aktivit se snažíme dělat svět zdravějším, lépe informovaným a šťastnějším pro všechny naše podílníky a společnost obecně.*

Cheryl Pinto
ředitelka – korporátní záležitosti

